

## EXTRAORDINARY

भाग II--खण्ड 3--उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 118]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 28, 2013/फाल्गुन 9, 1934

No. 118

NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 28, 2013/PHALGUNA 9, 1934

## खान मंत्रालय अभिसूचना

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 130(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण जिसके अंतर्गत खोज खंड भी है (श्रेणी I और श्रेणी II पद) भर्ती नियम, 1967, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी-III अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1968 और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी-III अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1968 को जहां तक उनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में समूह आस्ति उपापन और प्रबंधन शाखा के समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिक्रमण करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण समूह 'क', 'ख' और 'ग' आस्ति उपापन और प्रबंध न धारा, भर्ती नियम, 2013 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होनाः,—ये नियम, इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ । में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अईताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अईताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरर्हता,—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिश्चिल करने की शिक्षत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाब़त्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति,—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।
- 8. पदधारी का प्रशिक्षण.—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में प्रत्येक नियुक्त व्यक्ति को प्रथम नियुक्ति और पश्चात्वर्ती प्रोन्निति जिसमें प्रशासिनक कारणों या भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के संगठन की पुनर्सरचना के कारण विधा विशेष या शाखा में पुनर्नियोजन शामिल है, को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधिष्ठापन या पुन: अभिविन्यास प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा ।

(1)

	_
а	_
ļ	ø,
ı	r
1	_
1	τ,
1	$\mathbf{x}$
1	

पद का जाम	पर्दा की संख्या	वर्गीकरण	वेतन क्षेंड और क्षेड वेतन या स्थन पद है अथवा तीथे अती किए जाने	चयन पद है अधिवा	सीय अती किए जाने वाले
			वेतनमान	अच्यन पट	व्यक्तियों के लिये आय्-सीमा
1	2	m	4	5	9
1. अंडार नियंत्रक	02* =(2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क, वेतन बैंड-3, 15600 -39100 रु. राजपत्रित, अनमुसचिवीय ग्रेड वेतन -7600 रू	वेतन बैंड-3, 15600 -39100 रु., ग्रेड वेतन -7600 रु	चयन	लाग् नहीं होता।

		The state of the s	WANTED TO A COLUMN TO THE COLU
सीध भती किए जाने वाले व्यक्तियो	सीध भती किए जाने वाले व्यक्तियों   सीधभती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय्   परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	परिवीक्ता की अवधि, यदि कोई हो।	मती की पदति : मती सीचे होगी या प्रोज्निति दवारा या
के लिए अपीक्षित शैक्षिक और अन्य	और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू		पतिनियक्ति/आमेलन दवारा तथा विभिन्न पद्धतियों दवारा भरे जाने
अहंताएं	होंनी या नहीं।		वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता
7	8	S	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लाग् नहीं होता।	प्रोज्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोज्नितिप्रतिनियुक्ति।आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोज्नितिपृक्ति।आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रमन्ति समिति है से सम्बद्धी	मती करने में किन प्रतिस्थितियाँ भ
	संरथना	संघ लोक सेवा
		आयोग से परामर्श
		किया जाएगा
	12	13
थ्रोन्नति: उप अंडार नियमक जिनकी वेतन बैंड-3,15600 -39100रू, ग्रेड वेतन -6600 रू की श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है।	समूह क विभागीय	अधिकारी की
   टिप्पणा: जहां ऐसे कन्निष्ठ ध्यक्तिसर्थों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा परी कर ली है, प्रोब्जनि के लिए दियार किया जा रहा हो वहां यत्त्रमे		
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के	ानए): 1 भड़ेत्राम आ धराच्या प्रमा	मियोक्त करते
अग्धे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले हंं पूरी कर		मेवा भारतेम मे
ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में पोज्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।		परामर्श आवश्यक
   टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्युनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी दवारा. 01 जनवरी. 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे		ĀĒ.
छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित		
तित्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	. उ. संयुक्त सांचव, खान मंत्रालय -सदस्य	
प्रतिभियुक्ति किंद्र सरकार थ। राज्य सरकार य। सब शासित दात्र न रावारत ऐसे अधिकादी		
(क) (1)जो मूल काडर या विभाग या संगठन में सहश पद धारित किया हो या (11) जिसकी मूल काडर या विभाग या संगठन में धारक अधिकारी जिनका वेतन		

रु, पांच वर्ष की नियमित सेवा और,	धारण किए हुए ऐसे अधिकारी:
ने निय	\$3.00 P.S.
न वर्ष भ	T FF
क, पांट	
वेतम -6600	और अनुभव
वेतम्.	#
ats.	न अहैता
100₹	
ਵੱਡ-3, 15600-39100रू., ਹੇਤ ।	निम्नलिखित शैक्षिक
পুট পুট	<b>(</b>

- जो मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी/विद्युत इंजीनियरी में बैंचलर डिग्री या भौतिकी या गणित में मास्टर डिग्री और, E
- सामग्री प्रबंधन, उपापन, वैज्ञानिक और तक्जीकी भंडार और उपस्करों के अनुरक्षण में राजपत्रित पद पर दस वर्ष का अनुभव रखते हैं। 2

पांषक श्रेणी ऐसे विभागीय अधिकारी जो भोज्जति की सीधी पंक्ति में हैं उन्हें प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति हेतु विचार करने हेतु योग्य नहीं माना जायेगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर पदासीन अधिकारी प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु योग्य नहीं माना जायेगा।

(इस विभाग में आने से ठीक केंद्रीय सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में अन्य बाह्य संवर्ग में धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को शामिल करते प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि प्रारंभ में चार वर्ष से अधिक नहीं होगी अधवा समय-समय पर भारत सरकार द्वारा निर्गत निर्मा के अनुरूप होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु आवेदन पत्र के प्राप्त होने की अंतिम तिथि को अधिकारी की आयु छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी थाहिए।)

वेतन संचना लागू होने की तिथि तक किसी अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर किए गए संगर ग्रेड वेतन या टिप्पण--1 प्रतिमियुक्ति आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन हेतु, 01 जनवरी, 2006/छठे केदीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर की गई संशोधित वेतनमान में दी गई सेवा के रूप में माना जाएगा, सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का समान ग्रेड वेतम या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह लाभ बिमा किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन वाले ग्रेड वेतन या वेतनमान के पद (पर्दी) के लिए ही दिया

1	·····							٠,											
	<b>80</b>	आबु - नहीं	शीमिक अहता हॉ				-	•								_			
	7	आवश्यक -	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से	इंजीनियरी या विज्ञान में बैचलर डिग्री और	संस्था लोक क्षेत्र के स्पन्नम म्लायल्य प्रस्था विज्ञी	Hole (house and a second of the second of th	तर्या म त्रांचिक प्रविषक, मडार आधिकारी आदि म	पर्यवेक्षण क्षमता के रूप में सामग्री प्रबंधन (प्रापण,	वैसानिक एवं तकनीकी अंडार तथा उपकरणों का		अनुस्मण आर स्टाक सूचा ानयश्रण) म पाच वर्ष की	अनुभवा	रिष्यण 1. अईन्यां अन्यांश स्थादिन स्थातिमाँ की			विवेकानमार शिक्षित		टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहता संघ लोक सेवा	आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
	9	चालीस वर्ष से अधिक नहीं।	(	(क्द्राय सरकार द्वारा जारी किए	गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष	新 中間 市 中 四回 Min	(a man in the period to		जिल्ला अवसारत	कराने के लिए निर्णायक तारीख	भारत में अञ्च्यर्थियों से आवेदन	प्राप्त करने के लिए नियत की गई	अंतिम तारीख होगी । (म कि वह	अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,	अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकस, जन्मू-		हिमाचल प्रदेश के लाहोस और
	^	चयन																	
	4	देतन बैंड-			39100रू.	गेड वेतन	-6600 <del>x</del>												
	20	साधारण,केन्द्रीय   देतन बैंड-	सेवा, समूह	'क', राजपत्रित,	अनन्सचिवीय														
	7	-(2012)	*(2013)	कायमार	के आधार	Ή	परिवर्तम		हिं इ	सकता ह									
•	<b>-</b>	7	¥	भंडार	नियंत्रक									-					

<i>t</i>	13	प्रत्येक	अवस्तर पर संघ		आयोग से	परामर्श	कर्ना	आवश्यक	₩.													/	_
	12	समूह क विभागीय गेन्नि स्ति	16	1.अध्यक्ष या सदस्य,	संघ लोक सेवा	आयोग- <b>अध्यक्ष</b>	2.उप महानिदेशक,	भारतीय भूवैज्ञानिक	सर्वेक्षण- <b>सदस्य</b>	3.भंडार नियंत्रक,	भारतीय भूवैज्ञानिक	सर्वेक्षण सदस्य		य	समिति (मृत्यः क	ालए)	1. अपर ०.	महानिदेशक, भारतीय	मृत्यालक सववाय - अध्यक्ष	2.उप महामिदेशक	प्रशासन), भारतीय	भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-	सदस्य
स्मीति जिले तथा चम्बा जिले के अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के पांजी उपखंड अंदमान और निकांबार अरुधियों की दश्तों में जिसके लिए कारणों को लिखित दशीय या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों में अभिलेखित किया गया हो, तब शिथिल की जा के लिए विहित की गई है।) सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सकता हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक संवा आयोग की यह सप है कि उनके लिए आरक्षित हों विहास वाले वाले उनके लिए अरोक्षित अनुभव स्थाने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	11	प्रोज्जिति: अंडार प्रबंधक जिनकी वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रू. ग्रेड वेतन -4800 रू. की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है या जिनकी अंडार प्रबंधक और अंडार अधिकारी की श्रेणी में सात वर्ष की मन्मिलिन नियमित सेवा है तिसमें भवन प्रबंधक की श्रेणी में	कम से कम तीन वर्ष की सेवा हो।	टिप्पणा: जहां ऐसे कनिष्ठ ट्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ती है, प्रोन्नति के लिए विचार	किया जा रहा हो वहां उनसे उयेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने	अपने ऐसे क्रेनिक व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोज्निति के	लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से	पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया		प्रतिमिगुम्त :केंद्र सरकार या राज्य सरकार या संघ शासित प्रदेश में सेवारत ऐसे अधिकारी जो	(क) (1) मूल काडर या विभाग या संगठन में सहश पद धारित किया हो या (11) जिनकी मूल काडर या विभाग या संगठन में उनकी	इस पद पर नियुक्ति उपरांत पांच वर्ष की नियमित सेवा धारण किए हुए अधिकारी जिनका वेतन बैंड-3,15600-39100रू, गेड वेतन	-5400 र. है और,	· 本 个字 Trans The Table Affect The Table	िद्धों रहाम है में पितासी में हिमानी में से में में में में में में में में में मे	गणक कर्णा एक प्रकाशाय आयमार जा आक्रमात का साथा पानत में है उन्हें प्रातानयोग्नत अथवा आमलन पर निर्यान्त हेतु विचार मिरने हेत योग्य नहीं सामा आयेगा। इसी प्रकार प्रतिनियदित पर पटासील अधिकारी पोज्निति देवारा नियक्ति के चित्र निगम क्रम्पे हेन	योग्य नहीं माना जायेगा।	(इस विभाग में आने से ठीक केंद्रीय सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में अन्य बाह्य संवर्ग में धारित पद	पर प्रतिनियुषित की अवधि को शामिल करते प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि प्रारंभ में चार वर्ष से अधिक नहीं होगी अथवा समय-समय		का जायकार। का आंधु फुप्पन वन से आंधक नहीं होगी चाहिए।)
	9	प्रोज्जति दवारा,	जिसके न	हो सकने	<u>।</u> स	प्रतिनियुक्ति `	द्वारा, दोनो	tc 15 16	सकने पर	साध भत	द्वारा।												
	6		हुए या	प्रोज्जत	ico Con	व्यक्ति	₩ (	程.	1ਰ `	- <del>미</del>									1.				

तिन आयोग की सिफारिशों के अन्तर नियंत्रक, है नियमित सेवा को उक्त आयोग भारतीय भूषेनानिक सि जारा जारगा, सिवाए इसके कि जहां सर्वेक्षण सदस्य किया गया हो और जहां यह सिरा तिया जायेगा।	7	आवश्यक -	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या निवास में क्रैनस्स निक्री मा सामग्री पत्रनास भी सामास	वैशानिक एवं तकनीकी झंडार तथा उपकरणों का असरक्षण और	स्टॉक सुची नियंत्रण) में तीन वर्ष के अनुभव सहित और विज्ञान	) 「最後本		टिप्पण 1- अईताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियां की दशा में उन	कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के	विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		टिज्पण 2: अनुअव संबंधी अहंता संघ लोक सेवा आयोग या	सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियाँ और	अनुस्वित अनुनातियां के अभ्याययां का दशा में जिसके जिए	कारणों की लिखित में आधिलेखित किया गया हो, तब शिथिल	की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा	आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को	भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के	अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं	- ALC	
िटपण− प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन हेतु, 01 जनवरी, 2006/छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर की गई सिशोधित वेतन संरचना लागू होने की तिथि तक किसी अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर किए गए संगत ग्रेड वेतन या वेतनमान में दी गई सेवा के रूप में माना जाएगा, सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का समान ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह लाभ बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन वाले ग्रेड वेतन या वेतनमान के पद (पदों) के लिए ही दिया जायेगा।	9	तीस वर्ष से अधिक नहीं।	(कंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए या अन्तर्रेश में भारतेश के अनुसार	सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष	तक शिथिल की जा सकती हैं)		टिज्पणः आयु-सीमा अवधारित	करने के लिए निर्णायक तारीख	आरत में अभ्यर्थियों से आवेदन	प्राप्त करने के लिए नियत की गई	अतिम तारीख होगी । (न कि वह	अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,	अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	नागार्लेंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-	कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	हिमाचल प्रदेश के लाहोल और	स्मीति जिले तथा यम्बा जिले के	पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार	दवीप या लक्षदवीप के अञ्च्यर्थियों	के लिए विहित की गई है।)	
के प्रयोजन होने की ति वैतन या वे ग्रेड वेतन वाले ग्रेड	ı,	चयन																			
पर नियुक्ति करने वेतन संचना लाग् केए गए संगत ग्रेड तिनमान का समान सामान्य प्रतिस्थापन	4	देतन बैंड-2,	9300- 34800 <del>x</del>	थेड वेतन -	4800¥																
टिप्पण— प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुन्धि आधार पर की गई संशोधित वेतन संर की सिफारिशोँ के आधार पर किए गए २ एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान २ लाभ बिना किसी उन्नयन के सामान्य 5	m	साधारण,केन्द्रीय	सेवा, समृह 'ख', गनगतिन	अननसचिवीय अननसचिवीय	n.																
स्टिप्पण-। आधार पर की सिफारि एक से अ	2	10*	•(८८।ऽ) कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता क्ष			-		· · · · ·										
	-	еў .	SIST NEWS																		

6	THE GAZETTE OF INDIA:	EXTRAORDINARY [PART II—Sec. 3(I
13	सीधी भरी करते समय,संघ लोक संदा आयोग सं परामशे करना आवश्यक है।	संस्थान से या सामग्री प्रबंधन तथा उपकरणों का दो वर्ष के अनुभव कर जाएं, संघ लोक के जा सकती है। वोक सेवा आयोग ( अनुस्चित
12	समृहंख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पृष्टि के लिए)ः 1.उप महानिदेशक, भारतीय भूषैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2.अंडार नियंत्रक, भारतीय भूषैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य अ. उपनिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) -सदस्य	गवश्यक - मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरिंग/विजान में बैचलर डिग्री या सामग्री प्रबंधन (उपापन, वैज्ञानिक एवं तकनीकी अंडार तथा उपकरणों का अनुरक्षण और स्टॉक स्ची नियंत्रण) में दो वर्ष के अनुभव सहित और विज्ञान में डिग्री। में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शियिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुस्चित जातियों और अनुस्चित जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों
11	भाग्नाति: अडार अधिकारी जिनकी वेदन बैंड-2, 9300-34800 रू., ग्रेड वेतन-4600 रू. भोग्नाति: अडार अधिकारी जिनकी वेदन की है।  दिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पातता सेवा पूरी कर ती है, प्रोब्नाति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे उयेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गड़े ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा भेशित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे किचण्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ती है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोब्नाति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ती हो।  दिप्पण-2: प्रोब्नाति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय देतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार विक्या गया है,वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी येड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	केतन बैंड-2,   चयन   तीस वर्ष से अधिक नहीं।   केतन बैंड-2,   चयन   किदीय सरकार द्वारा जारी किए   अंदेश या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)   किरान करने के लिए नियंत की गई आदेन पांन्त करने के लिए नियंत की गई आतेतम तारीख होगी। (ज कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय,
10	प्रान्नाति द्वारा, जिसके न प्र सक्ने प्र सक्ने प्र सिक्ने व्वारा।	अस्तियारण,केन्द्रीय सेवा, समृह् राजपत्रित, अननुसचिवीय
6	साधा भागी त्योनिय भ तिये यः वर्षा	2 56* •(2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है
00	भट १६	4. अंडार अधिकारी

में लिखित में अभिलेखित किया गया हो, तब शिथित भे को जा सकती हैं जब घयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक भे सेवा आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	1.2 13	्या सम्हारक विभागीय प्रान्नित समिति सामिति (प्रान्नित अपेर पुष्ट के लिए):  त्यार 1. अंडार नियंत्रक, अग्रतीय भूवैज्ञानिक लोक सेवा सिस्त सर्वेषण-अध्यक्ष आरतीय भूवैज्ञानिक लोक सेवा सामित प्रान्निक एवं प्रशासन), करना आयोग से प्राप्तिय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण सदस्य आवश्यक है। येष्ठ 3. उयेष्ठ भूवैज्ञानिक, भग्रतीय विक्त सर्वेक्षण-सदस्य अवश्यक है। से भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-सदस्य अवश्यक है। से भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण-सदस्य तिक सर्वेक्षण-सदस्य अवश्यक है। से से स्तिक सर्वेक्षण-सदस्य अवश्यक है। से से स्तिक सर्वेक्षण-सदस्य अवश्यक है। से से स्तिक सर्वेक्षण-सदस्य अवश्यक है। से से से स्तिक सर्वेक्षण-सदस्य स्तिक सर्वेक्षण-सदस्य सिक्स स्तिक सर्वेक्षण-सदस्य सिक्स
मणिपुर, नागलैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मूकश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकाबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यरियों के लिए विहित की गई है।)	11	भोज्जितिः अंडरपास जिजकी देतन बैंड-2, 9300-34800 रु, ग्रंड देतन-4200 रु. की श्रीज्ञित में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।  टिप्पणाः इन नियमों के अधिसूचित होने की तारीख को अंडार अधिकारी पद पर प्रांति आज्ञार प्राज्ञाति के लिए, ऐसे व्यक्ति जो अंडार अधीक्षक (तक्जीकी) पद पर जो नियमित आध्यार पर तीन वर्ष की सेवा की हो, अर्हक सेवा तीन वर्ष होगी।  टिप्पण-2जहां ऐसे किन्धर व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रान्निति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे उपेच्य व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपिक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कानेच्य विवार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्राज्ञ्ञति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ती हो।  टिप्पण-3 : प्रोज्जिति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणका के प्रयोज्ञन के लिए, किसी अधिकरी द्वारा, 01 जज्वयी, 2006 से पहले या उम तारीख से जिए, किसी अधिकरी देतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनसिक्षित पर आधारित सरचा का विस्तार किया गया है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तरस्थानी येड देतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
	10	नब्बे प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, दस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
	6	भ य मुक्त के भ य भिन्न के जिल्ला के जिला के जिल्ला के जिला के जिल्ला के जिला के जिल्ला के जिल्ला के जिल्ला के जिल्ला के जिल्ला के जिल्ला के जिला के जिल्ला के जिला के जिल्ला के
	∞	<b>वैद्ध</b>

-										_														
	आव∜यक -	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से	इंजीनियरी में डिप्लोमा या विज्ञान में बैचलर		दैशानिक एवं तकनीकी भंडार तथा उपस्कर्रो का				टिप्पण 1- अईताएं. अन्यथा सभिति अक्ष्यियों				-	टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंता उन कारणों के		आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार	अनुस्चित जातियाँ और अनुस्चित जनजातियाँ के	अध्यर्थियों की दशा में, तब शिथिल की जा	सकती हैं जब घयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी	चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है	कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के	लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के	अभ्यथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की	संभावना मही है ।
9	तीस वर्ष से अधिक नहीं।		(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या	आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच	वर्ष तक शिथिल की आ सकती हैं)	4	टिपण आयुन्धामा अवधारित करने के लिए	निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,	मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	नागातेंड, त्रिप्रा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के	लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान	और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों	क लिए विहित की गई है।)								
8	चयन																							
4	वेतन बैंड-2,	'æ', 9300-	34800₹.,	गेड वेतन	4200¥																			
3	साधारण,केन्द्रीय सेवा,	समृह 'ख',	मात्रेत.	अननसचिवीय	7																			
			16	꿈	किया	- <b>1</b> -c-					-			•							••			
2	160*	•(2013)	कार्यभार	आधार	परिवर्तन	जा सकता 🤻																		
==	ry.	अंडारपाल														-					-			

∞	6	10	11	12	c;
नहीं	सीधी भर्ती एवं	तीस प्रतिशत	प्रान्यति: सहायक अंडारपाल जिनकी वेतन बैंड-1, s200-20200 रू., ग्रेड	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नात समिति (सोनाति और विशा के बिरा)	संघ लोक सेवा सर्योग मे
	प्रोज्नत हुए	प्रोब्न्सति	वित्रम-2400 रू. का अगा म दस वर्ष का नियानत सवा का हा	לאנים לאון אולן לא לאון לאון לאון לאון און און און און און און און און און	Situation of
	ट्यक्ति के तिर	द्वारा, सत्तर		1 गंदम निरांबक भारतीय	प्राम्या कर्मा
	दी वर्षः	प्रतिशत	टिप्पण-1:जहां ऐसे कनिष्ठ ट्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक	1. moleculary,	आवश्यक नहा
		सीयी भरी	या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोज्निति के लिए विचार किया जा रहा हो		<del>j</del> ič
		दवारा।	वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु	सवसण -अष्टयन	•
		, 	यह तब जबिन उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित	्र स्प निर्देशक (कार्सिक एवं	•••
			अहंक या पात्रता सेवा के आये से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी		
	-		कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी	प्रसासन्।, भारतीय धर्मैजानिक घर्नेसासम्बद्ध	
			अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में		
	-1-2		प्राज्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	3. ज्येष्ठ भूषै मानिक,भारतीय	
				भ्वैजानिक सर्वेक्षण-सदस्य	
			टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन		
			के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस		
			-		
			पुनरीक्षित वेतन सरधना का विस्तार किया गया है,वेतन आयोग की		
		<del></del>	सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर		
			की गई सेवा समझी जाएगी।		

	THE GAZETTE
	सताईस वर्ष से अधिक नहीं।  के अनुसार सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों  के अनुसार सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों  के अनुसार सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों  के अनुसार सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों  कि जा सकती है।  किराया : आदु-सीमा अवधारित करने के लिए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिशेल की जा सकती है।  किराया : आदु-सीमा अवधारित करने के लिए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिशेल की जा सकती है।  किराया : आदु-सीमा अवधारित करने के लिए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिशेल की जा सकती है।  किराया करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख जो असम, अनुस्चित जनजातियों के अध्यधियों की दशा में जिसके लिए नागालैंड, त्रिपुरा, सिकिका, जम्मू-कश्मीर राज्य के जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन लाखाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्पीति आयोग की यह राया है कि उनके लिए आरक्षित सिक्तियों को निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यधियों के लिए अभ्यधियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है
5	भ्रत्यम
4	वेतन बैंड-1, 5200- 20200रू, ग्रेड वेतन - 2400रू
3	साधारण,केन्द्रीय हे सेवा, सम्ह 'ग', 5 अराजपत्रित, अननुसचिवीय हे
2	110* •(2013) कार्यभार के आधार पर परवर्तक किया जा
1	6. सहायक अंडारपाल

6	10	11	12	13
सीयी अती		प्रोन्निति:अंडार लिपिक (एल.डी.सी.श्रेणी) जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रू., ग्रेड वेतन- समह 'ख" विभागीय पोज्निक	समह खं विभागीय पोन्नति	
हर व्यक्ति	प्रोन्नाति	1900 र. की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।		
नित्यं दा	द्वारा, ऐसा		المالا (عاممالا عالم عالم عالم عالم عالم عالم عا	<u>।</u>
वर्ष।	न होने पर	टिज्यण-1:जहां ऐसे कनिष्ठ ट्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने भपनी भईक या पातना भेज	ישנין:	
	सीयी अती	प्रोज्निति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्योद्ध हार्किकों है	ं मडार नियंत्रक, मारताय	
	दनारा।	संबंध में भी विचार किया जाएगा परब्त यह तब जबकि उसके ट्राया की गर्न भी अर्बन्द	न्तराशिक सवद्या - अध्यक्ष	
		या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से उन्हें के हैं है . उप निदेशक (कार्सिक एवं	2.उप निदेशक (कार्मिक एवं	
	, 18	इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ ट्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी	प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक	
		अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोब्कति के लिए	सर्वेक्षण नदस्य	
		अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापर्वक परी कर ती हो ।		
		िष्णण-2. प्रोज्नति के लिए न्यनतम अर्दक सेवा की संगणना के प्रयोजन के जिग किक	3.भारतीय भूषे ज्ञानिक सर्वेक्षण के	
		अधिकारी दवारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख़ में जिसमे करें हैं—हीस	अलावा किसी भी केंद्र सरकार के	
	,		विभाग से ऐसा अधिकारी एसटीएस	
			र्क सेनीये का नहीं हो। सदस्य	
		रीजिसन एर की गर्ड सेवा समझी आरबी।		

. [] . [	11-	
	7	आवश्यक -  मान्यताप्राप्त राज्य या कंद्रीय शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुरूय पास और कंप्यूटर पर अंग्रेजी में तीस तथा हिंदी में पच्चीस की टंकण गति हो। <u>टिप्पण 1-</u> अहंताएं अन्यया सुअहिंत अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <u>टिप्पण 2</u> : अनुभव संबंधी अहंता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों को लिखित में लेखबद्ध किया गया हो, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के अभ्यर्थियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
	9	अठारह से सताईस वर्ष के बीच। केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिधिल की जा सकती है) हिच्युण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णाय सारीख आरत में अग्न्यार्थयों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मणिपुर, नागार्लेंड, त्रिपुर, सिकिकम, जन्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चन्का जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित
	5	अध्ययन
	4	वेतन बैंड-1, 5200- 20200रू. ग्रेड वेतन - 1900रू
	3	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग, अतनुसचिवीय अननुसचिवीय
	2	85° •(2013) •(2013) आधार फं अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है
	1	7. अंडारतिपिक (अ.श्रे.लि.स्तर)

											-		_														7
13	लागू नहीं						:											v									
	य प्रोज्नाति	<b>洪 中</b>		नियंत्रक. भारतीय		-अध्यक्ष	(क्सर्सिक एतं		भूवज्ञानक			कार के	' राजपत्रित														
12	न विभागीय	समिति (योन्नति और		1 उप भंडार नियं	,	भ्वेत्रानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष	े परायक विशेशक (सार्विक गर्न	1441	प्रशासन), भारताय	सर्वेक्षण -सदस्य	•	3.किसी भी केंद्र सरकार के	विभाग से समूह 'ख' राजपत्रित	मारी सदस्य													
	समृह ग				_									अधिकारी													
-	पोन्निक अंदार परिचर जिसकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रू., ग्रेड वेतन-1800 रू.और किसी		रत्नीए भराव किसी मान्यताप्राप्त राज्य या केन्द्रीय शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय या		अदिवाशंक प्राथमित प्रमुखान (आकृताजांक) य व्यापान या प्राप्त ।	पाठ्यक्रम रखते हैं और किसी मान्यताप्राप्त राज्य या केन्द्रीय शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय	से मेट्रिक पास और तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।		यदि किसी वर्ष विशेष में अंडार जिपिक की रिक्तियों पर प्रोन्निति के लिए कोई पात्र अंडार	परिचर न होने की दशा में प्राज्निति कोटे की ऐसी रिक्तियां बह्कार्य कर्मचारीवृंद से भरी जा	प्रकंकी की श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा रखते हैं और 12वीं कक्षा पास या दो वर्ष का समकक्ष	गाउराक्रम मा किमी मान्यानापाप्त गत्न्य या केन्द्रीय शिक्षा बोर्ड या विश्वविदयालय या		अदियानक प्रायक्षण सस्यान(जारूटाजारू/ गत है।	टिप्पण-1:जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अईक या पात्रता सेवा पूरी	कर ती है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे उयेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में	अप विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता	सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी	कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा	पहले ही पूरी कर ती है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्निति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि	सफलतापूर्वक प्री कर ली हो ।	ि किस्पान्तः पोन्नति के लिए न्यनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी	अधिकारी दवारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन	आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,वेतन	अायोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई	सेवा समझी जाएगी।	
10	D. F. F.	10 July 10 Jul			द्वारा,	पमहत्त्वर	प्रतिशत	सीधी भरी	1000																		
6	मुख्य सम्ब	या द्वास्त	なしたが	F 1	10 10																						-
α	, Elli	י ביי אָל ה		5	अहता-	सनम् 11	के अधीन	量	4	F 4	<u>ੇ</u>						··										

<u>भाग</u>		(d		3(1)				_					41(0					
7	आवश्यकः -	मान्यताप्राप्त राज्य या केद्रीय शिक्षा बोर्ड या विश्वविद्यालय से	मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा पास।	अयंवा	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से (आईटीआई) पास।	1	<u>टिप्पण</u> ः आयुन्धीमा अवधारित करने के <u>टिप्पण 1-</u> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्षियों की दशा में उन	कारणों के लिए कर्मचारी चयन आयोग या सक्सम प्राधिकारी के	विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहता जो लेखबद्ध किए आएं कर्मचारी	चयन आयोग के विवेकानुसार अनुस्चित जातियाँ और अनुस्चित	अनआतियों के अध्ययियों की दशा में जिसके लिए कारणों को	लिखित में लेखबद्द किया गया हो, तब शिथिल की आ सकती हैं	जब घयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम	प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को	अरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के	अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं	- No.
9	अठारह से पच्चीस वर्ष के बीच।	(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए	अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी	संवकों के लिए पांच वर्ष तक शियिल की	जा सकती है)		टिप्पण : आयुन्सीमा अवधारित करने के	लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों	से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की	गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह	अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिओरम, मणिप्र,	नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, अम्मू-कश्मीर	राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के	लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले	के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार	द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए	विहित की गई है।)
ß	लाग्	नहीं	होता															
4	देतम बैंड-1,	5200-	20200₹.,	ग्रेड वेतन -1800	ie:													
m	साधारण,केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग',	अराजपत्रित,	अनन्सचिवीय	)													
2	45•	•(2013)	कार्यभार के	आधार पर	परिवर्तन	किया जा	सकता है								1			
-	80	अंडार परिचर											•					

13	लागू नहीं होता		सदस्य
12	समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए): 1. संयुक्त निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), आरतीय  भूवैं शानिक सर्वेक्षण - अध्यक्ष	2. ज्येष्ठ भूवैजानिक, मारतीय भूवैजानिक सर्वेक्षण -स्वस्य	3.केंद्र सरकार के अन्य विभाग से समूह 'ख' राजपात्रत आधकारा न्यदस्य
11	लाग् नहीं होता		
10	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भरी		
6	ਇ ਹਿ		
∞	साग् नहीं होता		

[फा. सं. 3/8/2011-एम. II] एस. बी. डोवल, उप-सचिव

829 91/13-4

## MINISTRY OF MINES NOTIFICATION

New Delhi, the 27th February, 2013

- G.S.R. 130(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1967, Geological Survey of India (Class III Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968 and relate to Group 'A', Group 'B' and Group 'C' posts of Asset Procurement and Management Stream in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:
  - 1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Group-'A', 'B' and 'C' posts, Asset Procurement and Management Stream, Recruitment Rules, 2013.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Application.- These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule hereto annexed.
  - 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of posts, their classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.
  - 4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
  - 5. Disqualification.- No Person, -
    - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 8. Training of the incumbents.- Every appointee, on his 1<sup>st</sup> appointment in Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployed to other discipline or stream on account of administrative reasons or re-structuring of organisation of Geological Survey of India shall have to successfully complete the induction or re-orientation training conducted by Geological Survey of India Training Institute.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various	11100s	By promotion failing which by deputation.	tal Circumstanc ee es in which its Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.  (13)  A' Consultation with Union Public or Service Commission necessary er, while ce appointing an officer on deputation,	
Period of probation, if any.	(6)	cable.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.  (12)  Group Departmental Promotion Committee (for promotion):  1. Chairman/ Member, Union Public Service Commission-Chairman	<ol> <li>Additional Director General , Geological Survey of India-</li> </ol>
Whether Age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	(8)	Not applicable.	± <b>č</b> 8 <b>öååö</b> å -505 ,	S. Ge
Educational & other qualifications required for direct recruits.	6	Not applicable.	imotion or service cessfully co already colar ndered on a on the Sixth the corresponding the correspon	ories:
Age limit for direct recruits.	(9)	Not applicable.	absorption grades from which promotion or Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 6600 or eligibility service are being considered for tof the requisite qualifying or eligibility service whichever is less, and have successfully calong with their juniors who have already calong with their juniors who have already calong the revised pay structure based on the Six element to be service rendered in the correst the said Pay Commission.	or Union Territo
Whether selection post or Non-selection post.	(2)	Selection.	absorption grafts. 15600-39 or eligibility set of the requisements whichever is along with the ervice for prochite evised a deemed to be deemed to be fithe said.	Government
Pay band and grade pay or pay scale.	(4)	Pay band- 3, Rs.15600- 39100, grade pay Rs. 7600.	the pay band-3, their qualifying chey are not short e or two years, thigher grade a mum qualifying so he date from whice extended, shall be commendations of	nment or State
Classification.	(3)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from while absorption is to be made.  (11)  Promotion: Deputy Controller of Stores in the pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade regular service in the grade.  Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and hap probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure. Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rend pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.	Deputation: Officers under the Central Government or State Government or Union Territories: (A) (i) holding analogous post in parent cadre or department or organisation : or
Number of post.	(2)	2* *(2013) *(2013) Subject to variation dependent on workload.	p be made.  peuty Controlk in the grade.  juniors who h lso be conside lualifying or el or promoti gibility service e purpose of c rior to 1st Janu scommendatio le extended ba	fficers under the analogous po
Name of post.	3	1. Controller of Stores.	In case of recruitment by promotion or absorption is to be made.  Promotion: Deputy Controller of Stores regular service in the grade.  Note 1:Where juniors who have complet seniors shall also be considered provided half of such qualifying or eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing mi by an officer prior to 1st January, 2006 or Commission recommendations has been pay or pay scale extended based on the r	Deputation: C

=				DIA: LATRAORDINARI [FARI II—Sec. 3(1)]
			(10)	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
	Secretary/ Ministry of nber		(6)	Two years for direct recruits and promotees.
Member	3. Joint Se Director, Mini Mines-Member		(8)	Age: No Educational Qualification : Yes
Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and	(b) possessing the following educational qualification and experience: (i) Degree in Mechanical/ Electrical Engineering or MSc Physics/ Mathematics from a recognised University or institute; and and (ii) Ten years experience in materials management, procurement, maintenance of scientific and technical stores and equipments in supervisory capacity in gazetted post.	The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  ( Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed initially for four years or as per Government of India norms issued from time to time. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of applications.)  Note: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	(7)	ESSENTIAL:- Degree in Engineering/ Science from a recognised University or Institute and five years experience in Materials Management (procurement, maintenance of scientific and technical stores and equipments and inventory control.) in supervisory capacity like Asst. Manager, Store Officer etc in government, public sector undertaking, autonomous body, private concern of repute.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public
(v) with most years service in the grade reflected after appointment thereto on regular basis in properties 15600-39100 plus grade pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and	erience: cs/ Mathematics from a ment, maintenance of	The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will no consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for appointment by promotion.  ( Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediatel appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not effour years or as per Government of India norms issued from time to time. The maximum age-limit for deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of applications.)  Note: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central frecommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding gradextended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit withe post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	(9)	forty years.  (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,
alter appoin ivalent in the	tion and exp r MSc Physi ent, procure st.	y who are orption. Sir utation in a on/ departm issued from son the clos ation basis, evised pay emed to be a Commission mmon grade normal rep	(2)	Selection
6600 or equ	onal qualifica Engineering o Ils managem I gazetted po	eder categor putation/ abs eriod of dep eriod of dep ler organisati findia norms / six years, as ent on deput which the r which the r t, shall be deu tions of the de with a cor	(4)	Pay band- 3, Rs.15600 -39100, grade pay Rs. 6600.
rade pay Rs.	(b) possessing the following educational qualification and experience: (i) Degree in Mechanical/ Electrical Engineering or MSc Physics/ Mattand and (ii) Ten years experience in materials management, procurement, mequipments in supervisory capacity in gazetted post.	The departmental officer in the feeder category who are is consideration for appointment on deputation/ absorption. Simi for appointment by promotion.  ( Period of deputation including period of deputation in ar appointment in the same or some other organisation/ department of vears or as per Government of India norms issued from the deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closin Note: For the purposes of appointment on deputation basis, the Commendations has been extended, shall be deemed to be seekended based on the recommendations of the Commission of pre-revised scale of pay into one grade with a common grade perple post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replant.	(3)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial
39100 plus g	in Mechanica ars experient s in superviso	The departmental officer in consideration for appointment for appointment by promotion. (Period of deputation inclu appointment in the same or so four years or as per Governme deputation shall be not exceed Note: For the purposes of appointment and January, 2006/the date recommendations has been extended based on the recompre-evised scale of pay into othe post(s) for which that grade.	(2)	7* *(2013) Subject to variation dependen t on workload.
Rs. 15600	(b) posses (i) Degree and (ii) Ten ye equipment	The deparation on special for appoint ( Period c appointment four years deputation Note: For to 1st Jantecomment extended the post(s)	(1)	2. Deputy Controller of Stores.

available to fill up the vacancy reserved for them.	Lakshadweep).	
Nicobar Islands or experience are not likely to be	Nicobar Islands or	
possessing the requisite	Andaman and	
 from these communities	Himachal Pradesh, from these	
Chamba District of sufficient number of candidates	Chamba District of	
of Commission is of the opinion that	Sub-Division of	
the Union Public Service	District and Pangi	
Lahul and Spiti Tribes, if at any stage of selection	Lahul and Spiti	
 and Kashmir State, Scheduled Castes or Scheduled	and Kashmir State,	
 Division of Jammu case of candidates belonging to	Division of Jammu	
Sikkim, Ladakh to be recorded in writing, in the	Sikkim, Ladakh	
 Nagaland, Tripura, Service Commission, for reasons	Nagaland, Tripura,	

promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or Note 1 :Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with thei juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2:For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based or the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission

Deputation: Officers under Central Government /State Government/ Union Territories:

- (A) (i) holding analogous post in parent cadre/ department/ organisation; or
- (ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band -3 Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre / department; and Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitments under column 7.

The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

( Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed initially for four years or as per Government of India norms issued from time to time. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt applications.

¥	ar   Group 'A' Departmental   Consultation	Consultation
st	Promotion Committee (for	with Union
	promotion ) :	Public Service
ℷ	1. Chairman or Member,	Commission
<u> </u>	Union Public Service	necessary on
ס	Commission -Chairman.	each occasion.
ī	2. Deputy Director General,	
	Geological Survey of India -	
a	Member.	
_	3. Controller of Stores,	
ω·	Geological Survey of India -	
ס	Member.	

Departmental Promotion
Committee (for considering
confirmation ):

1. Additional Director
General, Geological Survey

- of India Chairman.

  2. Deputy Director General (Personnel Administration), Geological Survey of India Member.
- 3. Controller of Stores, Geological Survey of India – Member.

829 4113-5

		(2)	ESSENTIAL:  Degree in Engineering from a recognised University/ Institute; or Degree in Science with thee years experience in Materials Management (procurement, maintenance of scientific and technical stores and equipments and inventory control)	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.		experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Note: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	*.	(9)	Not exceeding thirty years.  (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Note: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,	Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
basis, the se e revised pay shall be de the recommen ale of pay into ost(s) for which		(5)	Selection.			
on deputation rom which the nextended, ed based on the e-revised scall nly for the post.		(4)	Pay band- 2, Rs.9300- 34800 , grade pay Rs.4800.			
appointment c 006/the date fi ons has beer scale extend or than one pi t will extend o		(3)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial.			
Note: For the purposes of appointment on deputation officer prior to 1st January, 2006/the date from which the Commission recommendations has been extended, corresponding grade pay/pay scale extended based on there has been merger of more than one pre-revised scascale, and where this benefit will extend only for the preplacement grade without any upgradation.		(2)	10* *(2013) Subject to variation dependent on workload.			
Note: For the officer prior to Commission corresponding there has been scale, and where placement g		(5)	3. Stores Manager.			

,					
(13)	Consultation with Union Public Service	necessary while making of direct recruitment.			
(12)	Group 'B' Departmental Promotion Committee	promotion confirmation) :	1. Deputy Director General, Geological Survey of India – Chairman	2. Controller of Stores, Geological Survey of India -Member	3. Deputy Director (Personnel and Administration) . Geological Survey of India -Member
(11)	Promotion : Stores Officer in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4600 with two years regular service in the grade.	<b>Note 1</b> :Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite.	qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.	<b>Note 2</b> : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 <sup>st</sup> January, .2006/ the date from which the revised nay	structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.
(10)	By promotion failing which by direct recruitment.				
6)	Two years for direct recruits.				
(8)	8				

(2)	ESSENTIAL: Degree in Engineering from a recognised University or Institute; or Degree in Science with two years experience in Materials Management (procurement, maintenance of scientific and technical stores and equipments and inventory control.)  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
(9)	Not exceeding thirty years.  (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(2)	Selection.
(4)	Pay band- 2, Rs. 9300- 34800, grade pay Rs. 4600.
(3)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial.
(2)	56* *(2013) Subject to variation dependent on workload.
(1)	4. Stores Officer.

(10)	:		(12)	
Two Ninety Promotion: Store Keeper in the pay ban years percent by with five years regular service in the grade.	_	d-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4200	Group 'B' Departmental	Consultation with Union
for promotion, Note 1: The eligibility service for promotion to the podinect ten percent be three years for persons holding the feeder posts of recruits. By direct regular basis on the date of notification of these rules.		ost of Stores Officer shall continue to Stores Superintendent (Technical) on	Promotion Committee (for promotion and confirmation):	Public Service Commission
recruitment.  Note 2 :Where juniors who have comple considered for promotion, their seniors		<b>Note 2</b> : Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not	1. Controller of Stores of Geological Survey of	
short of the requisite qualifying / eligibilit	short of the requisite qualifying / eligibilities eligibility service or two years, whichever	short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their	India Chairman	
probation period for promotion to the next higher grant already completed such qualifying / eligibility service.	probation period for promotion to the next already completed such qualifying / eligibil	probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.	2. Deputy Director (Personnel and	recruitment.
Note 3: For the purpose of computing service rendered on a regular basis by an which the revised pay structure base	Note 3: For the purpose of computing service rendered on a regular basis by an which the revised pay structure base	<b>Note 3</b> : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission	Administration), Geological Survey of India - Member	
recommendations has been extended, she corresponding grade pay/pay scale extend Commission.	recommendations has been extended, she corresponding grade pay/pay scale extend Commission.		3. Senior Geologist , Geological Survey of India - Member	

Pay Selection. Not exceeding thirty years.  Pay Selection. Not exceeding thirty years.  Rs.9300- Rs.9300- Rs.9300- Rs.4200. Rs.4200. Rs.4400. Rs.44
(4) (5) Pay Selection. band-2, Rs. 9300-34800, grade pay Rs. 4200.
(4) (5) Pay Selection. band-2, Rs. 9300-34800, grade pay Rs. 4200.
m
(3) General Central Service Group 'f Non- Gazetted Non- Ministerial
(2) 160* *(2013) Subject to variation depende nt on workload.
Store Keeper.

(13)	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(12)	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation): 1. Controller of Stores Geological Survey of India - Chairman 2. Deputy Director (Personnel and Administration ), Geological Survey of India - Member 3. Senior Geologist Geological Survey of India - Member
(11)	Promotion: Assistant Store Keeper in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade.  Note 1:Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth. Central Pay Commission recommendations has been extended, shalf be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.
(10)	years Thirty percent direct by promotion, ts seventy by percent by tees. direct recruitment.
(6)	Two years for direct recruits and promotees.
(8)	Š

				[TAKI II OL
	the discretion of in the discretion of petent authority, in the case of experience is Staff Selection or reasons to be idates belonging uled Tribes, if at a Commission or n that sufficient e communities is not likely to be for them.		(13)	applicable
(2)	ESSENTIAL: - Degree in Science from a recognised University or Institute.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		(12)	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):  1. Controller of Stores, Geological Survey of India - Chairman  2. Deputy Director (Personnel and Administration ), Geological Survey of India ) - Member  3. An officer not below the rank of STS from any Central Government Department other than Geological Survey of India - Member
	ESSE Unive Note the St for re- candic candic record to the any st compe compe numbe numbe			-202000 e. igibility lso be igibility years, years, period o have ce for r to 1st on the on the shaft
(9)	Not exceeding twenty seven years.  (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		(11)	<b>Promotion</b> : Stores Clerk (LDC grade) in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs.1900 with eight years regular service in the grade. <b>Note 1</b> : Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service. <b>Note 2</b> : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, .2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.
(4)	Non- Selection			ores Clerk (of Rs. 1900 versions when you consider winded they are than half of the next had been due to the purpose service rend the date from the based on the based on the of the date from the dat
<del>(4</del> )	Pay band- 1, Rs. 5200- 20200, grade pay Rs. 2400.			Promotion: Stores Cle plus grade pay of Rs.19 Note 1: Where juniors service are being considered provided the service by more than his whichever is less, and for promotion to the nealready completed such Note 2: For the purp promotion, the service January, 2006/ the dat Sixth Central Pay Combe deemed to be serviced scale extended based o
(3)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial.	(67)	1	Hundred  percent by promotion failing which by direct recruitment.
(2)	*(2013) Subject to variation depende nt on workload.	100	(A)	years direct uitment.
(4)	6. Assistant Store Keeper.	10)	_	No. Two

=		
(2)	eighteen and twenty ESSENTIAL: 12 <sup>th</sup> or equivalent examination pass from a recognised State or Central for departmental Board of education or University and up to forty years in with the instructions or minutes in English and twenty-five words per trom time to time).	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them
(9)	Between eighteen and twenty seven years.  (relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Note: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(5)	Non- Selection.	
(4)	Pay band- 1, Rs. 5200- 20200, grade pay Rs. 1900.	
(3)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial.	
(2)	85* *(2013) Subject to variation dependent on workload.	·
Ê	7. Stores Clerk [LDC level].	

(13)	applicable
(12)	Group 'C' Departmental Promotion and confirmation):  1. Deputy Controller of Stores of GSI - Chairman  2. Assistant Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member  3. Group 'B' Gazetted Officer from other Central Government Department Member
(11)	Promotion:  (i) Stores Attendant in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs.1800 with three years regular service in the grade and 12 <sup>th</sup> or equivalent examination pass, from a recognised State or Central Board of education or University; or 10 <sup>th</sup> standard pass from Central Board of education or University and possessing Diploma or Certificate Course of minimum two years duration in any field from any recognised University or Institute or Board or Industrial Training Institute (ITI).  (ii) If there is no eligible Store Attendant for promotion against promotional quota vacancies of store clerk, in a particular year, such unfilled promotion quota vacancies shall be filled among Mutit Task Staff possessing academic qualification and qualifying service given in sub-proviso (i) above.  Note 1:Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 <sup>st</sup> January. 2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.
(10)	Twenty five percent by promotion, Seventy five percent by direct recruitment.
(6)	Two years for direct recruits.
(8)	Age: No Educational Qualification: Possessing the educational qualification and experience prescribed under column 11.

=	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100
(2)	
(9)	Between eighteen and twenty five years.  (Relaxable for departmental candidates Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(5)	Applicable.
(4)	Pay band- 1, Rs. 5200- 20200, grade pay Rs. 1800.
(3)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial.
(2)	45* *(2013) Subject to variation dependent on workload.
(1)	8. Store Attendant

(12)	Tomord International District	(11) Not applicable.	(10) ect ruitment	1 P
	Tomoral Introduction		Not appli	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):  (i) Joint Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India – Member.  (ii) Senior Geologist, Geological survey of India – Member.  (iii) Group 'B' Gazetted Officer from other Central Government Department - Member	<ul> <li>(i) Joint Director (Personnel and Administration), Geologics</li> <li>(ii) Senior Geologist, Geological survey of India – Member.</li> <li>(iii) Group 'B' Gazetted Officer from other Central Governm.</li> </ul>			through Staff Selection Commission.

[F. No. 3/8/2011-M. ii] S. B. DOVAL, Dy. Secy